

国家矿山安全监察局四川局
四川省人力资源和社会保障厅
四川省应急管理厅
四川省政府国有资产监督管理委员会
四川省总工会

矿安川〔2026〕17号

国家矿山安全监察局四川局等五部门
关于印发《四川推进矿山安全文化建设
十条措施》的通知

各涉矿市（州）人力资源和社会保障局、应急管理局、国有资产监管机构、总工会，中央在川和省属矿山企业：

为认真贯彻落实习近平文化思想和习近平总书记关于安全生产、应急管理重要指示批示精神,根据国家矿山安全监察局《关于加强新时代矿山安全文化建设的指导意见》(矿安〔2025〕66号),现将《四川推进矿山安全文化建设十条措施》印发你们,请遵照实施。

国家矿山安全监察局四川局 四川省人力资源和社会保障厅

四川省应急管理厅 四川省政府国有资产监督管理委员会

四川省总工会

2026年3月5日

四川推进矿山安全文化建设十条措施

为深入贯彻习近平文化思想，认真落实习近平总书记关于安全生产重要论述，根据《关于加强新时代矿山安全文化建设的指导意见》部署要求，以安全理念文化为引领、安全制度文化为保障、安全环境文化为支撑、安全行为文化为展现，切实推进矿山安全文化建设。现提出以下十条措施。

一、矿山安全理念文化建设措施

（一）建立完善安全理念体系。深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，围绕“人民至上、生命至上”“安全第一、预防为主”核心安全理念，形成“安全是党政领导干部最大政绩、矿山企业最大效益、广大员工最大福利、职工家庭最大幸福”“风险可管控、隐患可根除、事故可防范”等思想共识。结合各自实际，构建以人民为中心的发展思想、正确政绩观、红线意识、法治精神、底线思维和认真负责的态度等要素为主体的安全理念体系。以提升员工“获得感、幸福感、安全感”为导向，制定矿山安全价值观、安全愿景、安全目标、安全使命。

（二）传播和固化安全理念。编写安全文化推广应用手册，用通俗易懂的标语、口号、符号和员工喜闻乐见的形式传播安全理念。领导层要带头宣讲安全理念，坚守安全生产“十条红线”，做到“不安全不生产”、依法依规组织生产；管理层要充分看到、认清风险，通过宣讲示范、经验传授和现场指导等，推动安全理念内化为员工安全意识、外化为日常行为习惯；操作层将安全理念

融入班组安全管理，落实到作业行为和风险管控全过程，做到“人人讲安全、个个会应急”，促进员工从“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变。

二、矿山安全制度文化建设措施

(三)健全压实责任为核心的制度。以核心安全理念为引领，健全以“两机制一清单”(风险排查整治机制、隐患责任倒查机制、重大风险管控责任清单)为主要内容的保护员工安全、预防事故、保障生产顺利进行的安全制度体系，完善制度动态优化机制，明确每项措施“谁来做、怎么做、做成什么样”，确保员工看得懂、记得住、用得上、真管用，把责任落实到岗位、落实到人头，把风险排查、隐患整改过程变成安全文化内化的过程。

(四)提升安全制度执行力。将安全制度分解、简化为各岗位人员的“保命守则”，强化安全制度的时效性和实用性；严格执行安全制度管理文件和考核细则，提升安全制度执行的主动性和权威性。要建立可量化、可实现的包含“零伤亡、零事故”的考核指标体系，层层压紧压实岗位安全责任，做到“我的安全我负责”“我们的安全我们共同负责”。

三、矿山安全行为文化建设措施

(五)规范各层级安全行为。根据各层级职责定位和风险管控重点，制定从主要负责人到一般员工的各岗位安全行为准则，构建矿级自管、专业自控、区队自治、班组自主、个人自律机制。编制以关键风险点、标准操作要领、应急处置要点和管理责任人职责为内容的岗位明白卡，推行情景模拟、危险预知训练、手指

口述等方法，强化“先安全再作业”思维，促进员工把“可能发生什么事故？怎么才能不发生事故？一旦事故发生该如何应对？”三个问题想深想透，时刻做到心中有数、心中有底、心中有策。建立行为观察机制，充分发挥群团组织在员工安全行为的养成、纠偏、固化方面的作用，设立“员工接待日”、心理咨询室和咨询热线，加强员工心理疏导和精神慰藉，防范员工异常行为，对违章员工实行警示提醒、教育培训。

（六）提升员工安全技能。坚持需求导向、实战为本，岗前安全培训不低于 72 小时，采取“师带徒”等方式，常态化开展场景化、参与式、沉浸式安全技能实操培训。做实警示教育，坚持每周观看一个事故警示短片，把别人的事故当成自己的事故来分析，通过事故教训举一反三，强化提升员工安全意识。组织技能竞赛、实操练兵、应急演练，通过“风险事件”推演、“事故隐患”查找、“事故调查”模拟等方式，提升员工安全素质和技能。

（七）提升矿山安全绩效。建立覆盖全员的精神和物质双重激励约束机制，显著提高安全绩效在薪酬中的权重，实行有安全保障的计件工资制，引导员工主动防范事故，激发员工积极性、主动性、参与性；建立完善隐患和“三违”报告奖励机制，有条件的可推行员工安全行为积分制度，引进隐患排查整改率、工伤发生率、违章率等，对规范操作、报告隐患、有效建议等赋分，积分可兑换奖励或作为评优晋级依据，让安全行为成为“高收益、受尊重”的理性选择。

四、矿山安全环境文化建设措施

(八) 优化作业环境。提升人防、物防、技防、管理防协同效能，推行手工操作“三色(红、黄、绿)定置”和危险区域“红区”管理，机械化作业空间隔离、操作联锁和状态监测“三级防护”，自动化、智能化作业“有人巡视、无人值守、视频监控”。针对四川矿山实际，大力推广先进适用技术，关键安全设备推行“高冗余”(即性能优、功率裕量大、技术新)选型，推进“一优三减”，加快推进智能化升级改造。

(九) 营造浓厚氛围。塑造创新典型、树立技能标杆，组织开展“安康杯”竞赛、“五小”创新、工匠命名、劳模评比等活动，积极宣传安全生产典型事迹、先进经验。建设职工之家、亲情专栏，开展“矿工节”“家属开放日”等特色文化活动，邀请员工家属参观矿山安全设施、体验安全培训，一起签订“家庭安全承诺书”，讲述“身边安全事”“亲人话安全”等，构建矿山、员工和家庭共建共治“安全共同体”。鼓励有条件的矿山企业指导班组自创具有视觉冲击力与文化感染力的独有安全文化符号(如班组名称、LOGO、安全口号、手势或吉祥物等)，在作业现场醒目展示；建设直观形象的宣传专栏、文化墙、展览馆(室)、主题公园(长廊、广场)、宣教基地等安全文化场所，常态开展宣教、文体活动，积极营造“人人讲安全、个个会应急”的良好安全氛围。

五、矿山安全文化建设保障措施

(十) 加强组织保障。各级地方政府及监管监察部门要重视并支持安全文化建设，提供必要的经费，加强日常监督检查和指导，选树标杆，发挥典型引领作用。矿山企业要研究落实管用的

措施，切实扛起主体责任，凝聚思想共识，培育专业队伍，打造
特色品牌。有关宣传教育和安全文化机构要加强对矿山安全文化
建设成果的提炼、总结、交流、培训、宣传等，协助推动矿山领
域安全文化建设工作。

(信息公开形式：主动公开)

抄送：国家矿山安全监察局，中共四川省委宣传部，四川省政府信息公开办公室。

国家矿山安全监察局四川局办公室

2026 年 3 月 6 日印发

承办处室：办公室 经办人：邓光友 电话：028 - 86632710 共印 12 份